

 indofarma	PROTAP Evaluasi Pihak Eksternal Pelaksana Assessment / Psikotest	No. : PSM026
		Revisi : 02
		Berlaku : 25 OCT 2022
		Paraf : 

1 Tujuan

Protap ini disusun dengan maksud agar dalam melaksanakan Evaluasi Pihak Eksternal Pelaksana Assessment / Psikotest menggunakan acuan yang sama.

2 Cakupan

Protap ini menjelaskan tentang tata cara melaksanakan Evaluasi Pihak Eksternal Pelaksana Assessment / Psikotest pada Bidang HC, GA & AM.

3 Penanggung Jawab

Penanggung jawab dalam melaksanakan Evaluasi Pihak Eksternal Pelaksana Assessment / Psikotest adalah Manajer Bidang HC, GA & AM.

4 Definisi

- 4.1 Evaluasi Pihak Eksternal Pelaksana Assessment / Psikotest adalah evaluasi terhadap pihak eksternal yang independen untuk melakukan Assessment / Psikotest kepada calon karyawan baru PT. Indofarma Tbk atau karyawan yang akan promosi.
- 4.2 Biaya adalah biaya yang harus dikeluarkan PT. Indofarma Tbk. untuk membayar jasa Assessment / Psikotest.

5 Prosedur

- 5.1. Bidang HC, GA & AM mencari calon Pihak eksternal untuk melakukan assessment/ psikotest.
- 5.2. Manajer HC, GA & AM melakukan evaluasi yang meliputi :
 - 5.2.1. Biaya
Direkomendasikan dengan biaya yang wajar dan kompetitif dengan range penilaian 50 – 100 dengan ketentuan harga semakin rendah nilai semakin tinggi.
 - 5.2.2. Penilaian kualitas :
 - 5.2.2.1. Jumlah Client
 - Nilai > 80 : mempunyai > 18 client
 - 60 < Nilai ≤ 80 : mempunyai 12 < client ≤ 18
 - 40 < Nilai ≤ 60 : mempunyai 6 < client ≤ 12
 - Nilai ≤ 40 : mempunyai 6 client
 - 5.2.2.2. Jangka waktu Pengalaman
 - Nilai > 80 : mempunyai pengalaman > 10 tahun
 - 60 < Nilai ≤ 80 : mempunyai pengalaman 6 < tahun ≤ 10
 - 40 < Nilai ≤ 60 : mempunyai pengalaman 2 < tahun ≤ 6
 - Nilai ≤ 40 : mempunyai pengalaman < 2 tahun
 - 5.2.2.3. Ketersediaan Informasi Publik (Web Site)
 - Nilai > 80 : Ada web site dan proses administrasi melalui web site.
 - 50 < Nilai ≤ 80 : Ada web site dan proses administrasi belum melalui web site.
 - Nilai ≤ 50 : Belum ada/memiliki web site.
 - 5.2.2.4. Isi Laporan Assessment / Psikotest
 - Nilai > 80 : Laporan hasil Assessment / Psikotest meliputi personality at work, Rekap Hasil Evaluasi, Saran pengembangan dan pelatihan.
 - 50 < Nilai < 80 : Laporan hasil Assessment / Psikotest meliputi Rekap Hasil Evaluasi, Saran pengembangan dan pelatihan.

 indofarma	PROTAP Evaluasi Pihak Eksternal Pelaksana Assessment / Psikotest	No. : PSM026
		Revisi : 02
		Berlaku : 25 OCT 2022
		Paraf : 

Nilai ≤ 50 : Laporan hasil Assessment / Psikotest hanya Rekap Hasil Evaluasi.

5.2.3. Jumlah Nilai adalah nilai yang diberikan dengan bobot nilai biaya 70% dan nilai kualitas 30% dengan penyebutan :

B (Bagus) : > 80
 S (Sedang) : $60 - 80$
 K (Kurang) : < 60

5.2.4. Nilai Kualitas adalah nilai bobot yang diberikan kepada unsur yang dinilai yaitu :
 30% untuk nilai jumlah client
 30% untuk nilai pengalaman
 15% untuk informasi public (web site)
 25% untuk Laporan Assessment / Psikotest

5.2.5. Jumlah nilai minimal yang direkomendasikan adalah > 70 .

6. Catatan Perubahan

Revisi	Berlaku	Perubahan
00	04 Mei 2015	Merupakan terbitan pertama
01	06 Desember 2019	Perubahan format kepala dokumen menyesuaikan dengan logo baru perusahaan.
02	25 OCT 2022	Perubahan nama bidang dari Umum & SDM menjadi HC, GA & AM.

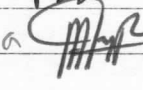
7. Tinjauan Ulang

Protap ini akan ditinjau ulang setiap 2 (dua) tahun (atau kurang jika perlu) oleh Manajer HC, GA & AM dan Manajer Pemastian Mutu.

8. Distribusi

Secara umum salinan protap ini didistribusi ke seluruh Bidang PT. Indofarma Tbk.

9. Pengesahan

Keterangan	Jabatan	Kode Bidang	Tanda tangan	Tanggal
Disusun oleh	Supervisor Human Capital	SM		12 OKT 2022
Dperiksa oleh	Asman Human Capital	SM		12 okt 2022
Disetujui oleh	Manajer HC, GA & AM	SM		12 okt 2022
	Manajer Pemastian Mutu	PM		24 okt 2022

 indofarma	PROTAP Evaluasi Pihak Eksternal Pelaksana Assessment / Psikotest	No. : PSM026
		Revisi : 02
		Berlaku : 25 OCT 2022
		Paraf : 

10. Tinjauan

No.	Peninjau	Tgl. Tinjauan	Tanda tangan	Rekomendasi
1	Manajer HC, GA & AM			
	Manajer Pemastian Mutu			
2	Manajer HC, GA & AM			
	Manajer Pemastian Mutu			