

 <b>indofarma</b>	<b>Ketentuan Umum Penilaian Budaya AKHLAK</b>	No : XSM018
		Revisi : 00
		Berlaku : <b>13 DEC 2021</b>
		Paraf : 

**1 Tujuan**

Ketentuan Umum ini disusun dengan maksud agar dalam melakukan Penilaian Budaya AKHLAK menggunakan acuan yang sama.

**2 Cakupan**

Ketentuan Umum ini menjelaskan tentang kriteria Unsur Penilaian Budaya AKHLAK

**3 Penanggung Jawab**

3.1. Penanggung jawab Penilaian Budaya AKHLAK adalah Manajer Human Capital, General Affair & Asset Management (HC, GA & AM)

3.2. Pelaksana Penilaian Budaya AKHLAK adalah atasan dari masing-masing Karyawan secara berjenjang dan dapat dibantu oleh tenaga ahli yang sesuai.

**4 Prosedur**

4.1 Penilaian Karya dilakukan secara berkala minimal 1 (satu) kali dalam setahun.

4.2 Parameter Penilaian Karya Budaya AKHLAK adalah sebagai berikut :

No.	Unsur yang dinilai	Nilai	Uraian Penilaian Panduan Perilaku
1.	<b>AMANAH</b> Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan.		
	Panduan Perilaku Amanah 1	> 90 – 100	Selalu berperilaku dan bertindak selaras dengan perkataan.
		> 80 – 90	Pada umumnya berperilaku dan bertindak selaras dengan perkataan.
		> 70 – 80	Adakalanya berperilaku dan bertindak selaras dengan perkataan.
		> 60 – 70	Sering tidak berperilaku dan bertindak selaras dengan perkataan.
		≤ 60	Tidak berperilaku dan bertindak selaras dengan perkataan.
	Panduan Perilaku Amanah 2	> 90 – 100	Selalu menjadi seseorang yang dapat dipercaya dan bertanggungjawab.
		> 80 – 90	Pada umumnya menjadi seseorang yang dapat dipercaya dan bertanggungjawab.
		> 70 – 80	Adakalanya menjadi seseorang yang dapat dipercaya dan bertanggungjawab.
		> 60 – 70	Sering tidak menjadi seseorang yang dapat dipercaya dan bertanggungjawab.
		≤ 60	Tidak menjadi seseorang yang dapat dipercaya dan bertanggungjawab.
	Panduan Perilaku Amanah 3	> 90 – 100	Selalu bertindak jujur dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika secara konsisten.
		> 80 – 90	Pada umumnya bertindak jujur dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika secara konsisten.
		> 70 – 80	Adakalanya bertindak jujur dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika secara konsisten.
		> 60 – 70	Sering tidak bertindak jujur dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika secara konsisten.
		≤ 60	Tidak bertindak jujur dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika secara konsisten.
	<b>Nilai Amanah</b>	Nilai rata-rata panduan perilaku Amanah 1, 2, dan 3.	

 <b>indofarma</b>	<b>Ketentuan Umum Penilaian Budaya AKHLAK</b>	No : XSM018
		Revisi : 00
		Berlaku : <b>13 DEC 2021</b>
		Paraf : <i>f</i>

<b>2.</b>	<b>KOMPETEN</b> Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.	
Panduan Perilaku Kompeten 1	> 90 – 100	Selalu terus menerus meningkatkan kemampuan/kompetensi agar selalu mutakhir.
	> 80 – 90	Pada umumnya terus menerus meningkatkan kemampuan/kompetensi agar selalu mutakhir.
	> 70 – 80	Adakalanya terus menerus meningkatkan kemampuan /kompetensi agar selalu mutakhir.
	> 60 – 70	Sering tidak terus menerus meningkatkan kemampuan/kompetensi agar selalu mutakhir.
	≤ 60	Tidak terus menerus meningkatkan kemampuan/kompetensi agar selalu mutakhir.
Panduan Perilaku Kompeten 2	> 90 – 100	Selalu dapat diandalkan dengan memberikan kinerja terbaik.
	> 80 – 90	Pada umumnya selalu dapat diandalkan dengan memberikan kinerja terbaik.
	> 70 – 80	Adakalanya selalu dapat diandalkan dengan memberikan kinerja terbaik.
	> 60 – 70	Sering tidak selalu dapat diandalkan dengan memberikan kinerja terbaik.
	≤ 60	Tidak selalu dapat diandalkan dengan memberikan kinerja terbaik.
Panduan Perilaku Kompeten 3	> 90 – 100	Selalu menghasilkan kinerja dan prestasi yang memuaskan.
	> 80 – 90	Pada umumnya menghasilkan kinerja dan prestasi yang memuaskan.
	> 70 – 80	Adakalanya menghasilkan kinerja dan prestasi yang memuaskan.
	> 60 – 70	Sering tidak menghasilkan kinerja dan prestasi yang memuaskan.
	≤ 60	Tidak menghasilkan kinerja dan prestasi yang memuaskan.
<b>Nilai Kompeten</b>	Nilai rata-rata panduan perilaku Kompeten 1, 2, dan 3.	

 <b>indofarma</b>	<b>Ketentuan Umum Penilaian Budaya AKHLAK</b>	No : XSM018
		Revisi : 00
		Berlaku: <b>13 DEC 2021</b>
		Paraf : <i>f</i>

<b>3.</b>	<b>HARMONIS</b> Kami saling peduli dan menghargai perbedaan	
Panduan Perilaku Harmonis 1	> 90 – 100	Selalu berperilaku saling membantu dan mendukung sesama insan organisasi maupun masyarakat.
	> 80 – 90	Pada umumnya berperilaku saling membantu dan mendukung sesama insan organisasi maupun masyarakat.
	> 70 – 80	Adakalanya berperilaku saling membantu dan mendukung sesama insan organisasi maupun masyarakat.
	> 60 – 70	Sering tidak berperilaku saling membantu dan mendukung sesama insan organisasi maupun masyarakat.
	≤ 60	Tidak berperilaku saling membantu dan mendukung sesama insan organisasi maupun masyarakat.
Panduan Perilaku Harmonis 2	> 90 – 100	Selalu menghargai pendapat, ide atau gagasan orang lain.
	> 80 – 90	Pada umumnya selalu menghargai pendapat, ide atau gagasan orang lain.
	> 70 – 80	Adakalanya selalu menghargai pendapat, ide atau gagasan orang lain.
	> 60 – 70	Sering tidak selalu menghargai pendapat, ide atau gagasan orang lain.
	≤ 60	Tidak selalu menghargai pendapat, ide atau gagasan orang lain.
Panduan Perilaku Harmonis 3	> 90 – 100	Selalu menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang.
	> 80 – 90	Pada umumnya menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang.
	> 70 – 80	Adakalanya menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang.
	> 60 – 70	Sering tidak menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang.
	≤ 60	Tidak menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang.
<b>Nilai Harmonis</b>	Nilai rata-rata panduan perilaku Harmonis 1, 2, dan 3.	

 <b>indofarma</b>	<b>Ketentuan Umum Penilaian Budaya AKHLAK</b>	No : XSM018
		Revisi : 00
		Berlaku: <b>13 DEC 2021</b>
		Paraf : <i>f</i>

<b>4.</b>	<b>LOYAL</b> Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara.	
Panduan Perilaku Loyal 1	> 90 – 100	Selalu menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan.
	> 80 – 90	Pada umumnya menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan.
	> 70 – 80	Adakalanya menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan.
	> 60 – 70	Sering tidak menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan.
	≤ 60	Tidak menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan.
Panduan Perilaku Loyal 2	> 90 – 100	Selalu bersedia berkontribusi lebih dan rela berkorban dalam mencapai tujuan.
	> 80 – 90	Pada umumnya bersedia berkontribusi lebih dan rela berkorban dalam mencapai tujuan.
	> 70 – 80	Adakalanya bersedia berkontribusi lebih dan rela berkorban dalam mencapai tujuan.
	> 60 – 70	Sering tidak bersedia berkontribusi lebih dan rela berkorban dalam mencapai tujuan.
	≤ 60	Tidak bersedia berkontribusi lebih dan rela berkorban dalam mencapai tujuan.
Panduan Perilaku Loyal 3	> 90 – 100	Selalu menunjukkan kepatuhan kepada organisasi dan negara.
	> 80 – 90	Pada umumnya menunjukkan kepatuhan kepada organisasi dan negara.
	> 70 – 80	Adakalanya menunjukkan kepatuhan kepada organisasi dan negara.
	> 60 – 70	Sering tidak menunjukkan kepatuhan kepada organisasi dan negara.
	≤ 60	Tidak menunjukkan kepatuhan kepada organisasi dan negara.
<b>Nilai Loyal</b>	Nilai rata-rata panduan perilaku Loyal 1, 2, dan 3.	

 <b>indofarma</b>	<b>Ketentuan Umum Penilaian Budaya AKHLAK</b>	No : XSM018
		Revisi : 00
		Berlaku: <b>13 DEC 2021</b>
		Paraf : <i>f</i>

<b>5.</b>	<b>ADAPTIF</b>	Kami terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	
Panduan Perilaku Adaptif 1	> 90 – 100	Selalu melakukan inovasi secara konsisten untuk menghasilkan yang lebih baik.	
	> 80 – 90	Pada umumnya melakukan inovasi secara konsisten untuk menghasilkan yang lebih baik.	
	> 70 – 80	Adakalanya melakukan inovasi secara konsisten untuk menghasilkan yang lebih baik.	
	> 60 – 70	Sering tidak melakukan inovasi secara konsisten untuk menghasilkan yang lebih baik.	
	≤ 60	Tidak melakukan inovasi secara konsisten untuk menghasilkan yang lebih baik.	
Panduan Perilaku Adaptif 2	> 90 – 100	Selalu terbuka terhadap perubahan, bergerak lincah, cepat dan aktif dalam setiap perubahan untuk menjadi lebih baik.	
	> 80 – 90	Pada umumnya terbuka terhadap perubahan, bergerak lincah, cepat dan aktif dalam setiap perubahan untuk menjadi lebih baik.	
	> 70 – 80	Adakalanya terbuka terhadap perubahan, bergerak lincah, cepat dan aktif dalam setiap perubahan untuk menjadi lebih baik.	
	> 60 – 70	Sering tidak terbuka terhadap perubahan, bergerak lincah, cepat dan aktif dalam setiap perubahan untuk menjadi lebih baik.	
	≤ 60	Tidak terbuka terhadap perubahan, bergerak lincah, cepat dan aktif dalam setiap perubahan untuk menjadi lebih baik.	
Panduan Perilaku Adaptif 3	> 90 – 100	Selalu bertindak proaktif dalam menggerakkan perubahan.	
	> 80 – 90	Pada umumnya bertindak proaktif dalam menggerakkan perubahan.	
	> 70 – 80	Adakalanya bertindak proaktif dalam menggerakkan perubahan.	
	> 60 – 70	Sering tidak bertindak proaktif dalam menggerakkan perubahan.	
	≤ 60	Tidak bertindak proaktif dalam menggerakkan perubahan.	
<b>Nilai Adaptif</b>		Nilai rata-rata panduan perilaku Adaptif 1, 2, dan 3.	

 <b>indofarma</b>	<b>Ketentuan Umum Penilaian Budaya AKHLAK</b>	No : XSM018
		Revisi : 00
		Berlaku: <b>13 DEC 2021</b>
		Paraf : <i>f</i>

<b>6.</b>	<b>KOLABORATIF</b> Kami mendorong kerja sama yang sinergis	
Panduan Perilaku Kolaboratif 1	> 90 – 100	Selalu terbuka bekerjasama dengan berbagai pihak.
	> 80 – 90	Pada umumnya terbuka bekerjasama dengan berbagai pihak.
	> 70 – 80	Adakalanya terbuka bekerjasama dengan berbagai pihak.
	> 60 – 70	Sering tidak terbuka bekerjasama dengan berbagai pihak.
	≤ 60	Tidak terbuka bekerjasama dengan berbagai pihak.
Panduan Perilaku Kolaboratif 2	> 90 – 100	Selalu mendorong terjadinya sinergi untuk mendapatkan manfaat dan nilai tambah.
	> 80 – 90	Pada umumnya mendorong terjadinya sinergi untuk mendapatkan manfaat dan nilai tambah.
	> 70 – 80	Adakalanya mendorong terjadinya sinergi untuk mendapatkan manfaat dan nilai tambah.
	> 60 – 70	Sering tidak mendorong terjadinya sinergi untuk mendapatkan manfaat dan nilai tambah.
	≤ 60	Tidak mendorong terjadinya sinergi untuk mendapatkan manfaat dan nilai tambah.
Panduan Perilaku Kolaboratif 3	> 90 – 100	Selalu bersinergi untuk mencapai tujuan bersama.
	> 80 – 90	Pada umumnya bersinergi untuk mencapai tujuan bersama.
	> 70 – 80	Adakalanya bersinergi untuk mencapai tujuan bersama.
	> 60 – 70	Sering tidak bersinergi untuk mencapai tujuan bersama.
	≤ 60	Tidak bersinergi untuk mencapai tujuan bersama.
<b>Nilai Kolaboratif</b>	Nilai rata-rata panduan perilaku Kolaboratif 1, 2, dan 3.	

**5. Catatan Perubahan**

Revisi	Berlaku	Perubahan
00	<b>13 DEC 2021</b>	Terbitan Pertama

**6. Tinjauan Ulang**

Ketentuan umum ini akan ditinjau ulang setiap 2 tahun (atau kurang jika perlu) oleh Manajer HC, GA & AM dan Manajer Pemastian Mutu

**7. Distribusi**

Secara umum salinan ketentuan umum ini didistribusi kepada Bidang-bidang.

 <b>indofarma</b>	<b>Ketentuan Umum Penilaian Budaya AKHLAK</b>	No : XSM018
		Revisi : 00
		Berlaku: <b>13 DEC 2021</b>
		Paraf : <i>f</i>

## 8. Pengesahan

Keterangan	Jabatan	Kode Bidang	Tanda tangan	Tanggal
Disusun oleh	Supervisor HC, GA & AM	SM	<i>[Signature]</i>	30 NOV 2021
Diperiksa oleh	Asman HC, GA & AM	SM	<i>[Signature]</i>	30 NOV 2021
Disetujui oleh	Manajer HC, GA & AM	SM	<i>[Signature]</i>	30 NOV 2021
	Manajer Pemastian Mutu	PM	<i>[Signature]</i>	30 NOV 2021

## 9. Tinjauan

No.	Peninjau	Tgl. Tinjauan	Tanda tangan	Rekomendasi
1	Manajer HC, GA & AM			
	Manajer Pemastian Mutu			
2	Manajer HC, GA & AM			
	Manajer Pemastian Mutu			

